Inwerkplan voor de eerste 90 dagen

Een kader voor de eerste maanden van een nieuwe professional. Pas het aan op je team. Het is praktijkadvies en geen bewezen norm.

Voor de start

- [ ] Korte planning van week 1 gestuurd.
- [ ] Werkplek, toegang en systemen geregeld.
- [ ] Een buddy gekozen en geïnformeerd.
- [ ] Het team weet wie komt en wat die persoon gaat doen.

Week 1

- [ ] Kennismaking met team, leidinggevende en buddy.
- [ ] Uitleg van werkwijze, systemen en afspraken.
- [ ] Geen volle caseload, wel een duidelijke eerste taak.

Week 2 tot en met 4

- [ ] Wekelijkse korte check-in met de leidinggevende.
- [ ] Casuïstiek rustig opbouwen.
- [ ] Meelopen met een ervaren collega.

Dag 30

- [ ] Evaluatie: wat gaat goed, wat ontbreekt, wat verwachtte je anders?
- [ ] Afspraken vastgelegd en een datum voor de volgende.

Dag 60

- [ ] Evaluatie van caseload, ondersteuning en samenwerking.
- [ ] Eerste ontwikkelwensen bespreken.

Dag 90

- [ ] Terugblik en vooruitblik.
- [ ] Wat laten we zo, wat passen we aan voor de volgende nieuwe collega?

Wil je dit samen doornemen?

Vertel ons over de functie. Een gesprek is gratis en vrijblijvend, en je betaalt alleen bij een geslaagde plaatsing.

cal.com/socialselect/kennismaking